

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1121 del 3.0 OTT. 2025

Oggetto: N. Dip. 103548 – Dirigente Medico in servizio presso il P.O. Garibaldi - Nesima –
Accoglimento istanza di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale.

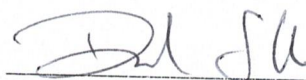
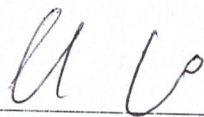
Proposta n. 397 del 29/10/2025

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'Istruttore
(Dott.ssa Claudia Pagliaro)

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorelli)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024,

Dott.ssa Antonella Cinardo
con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con deliberazioni n. 1112 del 26/10/2023 e n. 469 del 23/10/2024, sono state accolte le richieste della dipendente N. Dip. 103548, Dirigente Medico, in servizio a tempo indeterminato presso il P.O. Garibaldi - Nesima, di trasformare e, successivamente, di prorogare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa al 50% da effettuarsi dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.48, per complessive 19 ore settimanali, a decorrere dall'01/11/2023 al 31/10/2025, compatibilmente con le esigenze di servizio;

Vista l'istanza prot. n. 21718 del 17/10/2025, integrata con pec del 24/10/2025, con la quale la medesima ha chiesto la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale, alle stesse suddette condizioni, per le motivazioni ivi meglio specificate, a decorrere dall'01/11/2025 al 31/01/2026;

Visti gli artt. 110 e 111 del vigente C.C.N.L. dirigenza medica e sanitaria che regola la materia;

Preso atto che la dipendente ha dichiarato di non voler intraprendere altre attività lavorative;

Preso atto, altresì, del parere favorevole del Direttore F.F. della U.O.C. ove presta servizio, posto in calce alla suddetta istanza;

Atteso che la presente richiesta rientra nel limite del 3% della dotazione organica al 31/12/2024, ove la pianta organica per la dirigenza medica e sanitaria era di n. 718 posti, per n. 21,54 posti trasformabili e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti in part-time rimane invariato in n. 3;

Ritenuto dovere accogliere la superiore istanza di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le modalità richieste dalla dipendente, compatibilmente con le esigenze della U.O.C. di assegnazione;

Ritenuto, infine, di dovere dare decorrenza alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale dall'01/11/2025 al 31/01/2026;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

PROPONE


Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Disporre** di accogliere l'istanza di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa al 50% da effettuarsi dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.48, per complessive 19 ore settimanali, dall'01/11/2025 al 31/01/2026,

secondo le modalità richieste dalla dipendente N. Dip. 103548, Dirigente Medico in servizio a tempo indeterminato presso il P.O. Garibaldi – Nesima, e compatibilmente con le esigenze della U.O.C. di assegnazione e comunque nel rispetto di ogni disposizione vigente in materia;

- **Dare atto** che la presente richiesta rientra nel limite del 3% della dotazione organica al 31/12/2024, ove la pianta organica per la dirigenza medica e sanitaria era di n. 718 posti, per n. 21,54 posti trasformabili e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti in part-time rimane invariato in n. 3;
- **Dare decorrenza** alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale a far data dall'01/11/2025 al 31/01/2026;
- **Munire** la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.

**Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorelli)**



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

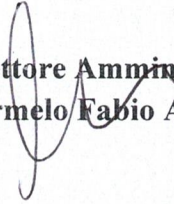
D E L I B E R A

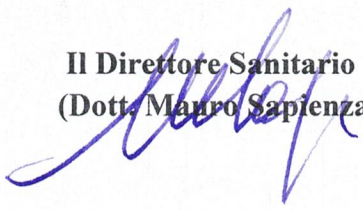
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

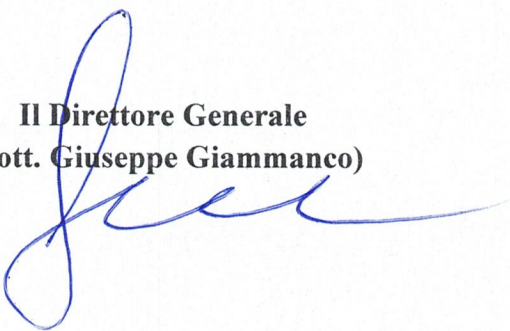
- **Disporre** di accogliere l'istanza di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa al 50% da effettuarsi dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.48, per complessive 19 ore settimanali, dall'01/11/2025 al 31/01/2026, secondo le

modalità richieste dalla dipendente N. Dip. 103548, Dirigente Medico in servizio a tempo indeterminato presso il P.O. Garibaldi – Nesima, e compatibilmente con le esigenze della U.O.C. di assegnazione e comunque nel rispetto di ogni disposizione vigente in materia.

- **Dare atto** che la presente richiesta rientra nel limite del 3% della dotazione organica al 31/12/2024, ove la pianta organica per la dirigenza medica e sanitaria era di n. 718 posti, per n. 21,54 posti trasformabili e che con il presente provvedimento il numero dei dipendenti in part-time rimane invariato in n. 3.
- **Dare decorrenza** alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale a far data dall'01/11/2025 al 31/01/2026.
- **Munire** la presente delibera della clausola di esecuzione immediata al fine di soddisfare la richiesta della dipendente.


Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)


Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)


Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 -
e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
